



PLANILLA DE UNIDAD





Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Introducción

Para el periodo 2026–2027 asumiremos el compromiso de fortalecer la competitividad, condiciones de obra pública justas, representación y unidad gremial en beneficio de las empresas afiliadas y del desarrollo del estado.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Objetivo General

Fortalecer a la delegación Guanajuato como el organismo empresarial líder del sector construcción, impulsando la competitividad de las empresas afiliadas, una representación efectiva ante autoridades y un entorno justo para la obra pública y privada, bajo un modelo institucional sólido, moderno y rentable.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Diagnóstico del Sector

El sector construcción en Guanajuato enfrenta retos importantes: condiciones contractuales desiguales, competencia desleal, necesidad de actualización normativa, baja concurrencia en algunos municipios, y un entorno que exige mayor profesionalización, innovación y seguridad para las empresas constructoras.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos del Plan de Trabajo.

1. Obra Pública: Representación y Condiciones Justas.
 1. UEC
 2. Reglamento
2. Obra Privada e Inversión.
3. Mejora Continua y Fortalecimiento Empresarial e ITC Modelo Rentable y Estratégico.
4. Seguridad para los contratistas, protocolo de seguridad



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos 2026–2027

Eje 1. Obra Pública: Representación y Condiciones Justas

Objetivo: Garantizar procesos equitativos, transparentes y financieramente viables para los contratistas.

Líneas de acción:

- Incidencia activa en la **UEC** para promover precios justos, mediante mesas de trabajo con los directores de obra pública municipales y el sector construcción para llegar fortalecidos ante la SOP.
- **Observatorio** de la construcción, nos dará elementos para hacer un análisis sobre el sector y convencer a las autoridades que se necesitan cambios.
- Se generará la **coordinación de costos** quien le reportará directamente al representante de la UEC, al vicepresidente de Obra Pública y a la Gerencia de la CMIC.
- Impulso a un **Reglamento** de la Ley de Obra Pública que proteja y de claridad a los contratistas.
- Participación institucional en mesas técnicas y normativas.
- Fortalecimiento de **comisiones mixtas** con Municipios y Estado.
- Gestión para mejora continua en procesos transparentes de licitaciones, estimaciones, pagos, entre otros.
- Tendremos el apoyo permanente con **asesores legales** en diferentes especialidades.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos 2026–2027

Eje 1. Obra Pública: Representación y Condiciones Justas

- **Vicepresidencia de Vinculación**, quien será la responsable en transmitir las buenas prácticas de los municipios más avanzados mediante la participación de los funcionarios públicos y empresarios de la construcción.
- Promoción del modelo de **retención** responsable:
 - Fortalecer la retención del 2 **al millar**.
 - Impulsar el **1% voluntario para obra social municipal** como mecanismo de generación de proyectos.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos 2026–2027

Eje 2. Obra Privada e Inversión Estratégica

Objetivo: Posicionar a las empresas afiliadas como actores clave ante la inversión privada.

Líneas de acción:

- Comunicación permanente con **Secretarías de Economía** Estatales y Municipales y con CMIC Nacional.
- Identificación anticipada de **nuevas inversiones** y oportunidades.
- **Capacitación** para proyectos privados de alto nivel técnico y financiero.
- Fortalecimiento del modelo CMIC Operativo como plataforma de vinculación empresarial.
- Promoción de encuentros empresariales con inversionistas y desarrolladores.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos 2026–2027

Eje 3. Mejora Continua y Fortalecimiento Empresarial e ITC Modelo Rentable y Estratégico.

- Mejora Continua y Fortalecimiento Empresarial

Objetivo: Incrementar la competitividad, profesionalización y sostenibilidad de las empresas afiliadas.

Líneas de acción:

- Programas permanentes de **capacitación empresarial y técnica** con ICIC e ITC.
- **Innovación** Tecnológica (IA, BIM, etc).
- Desarrollo de programas específicos para empresas familiares.
- Plataforma para jóvenes empresarios y nuevos liderazgos.

- ITC (Universidad): Modelo Rentable y Estratégico

Objetivo: Consolidar al ITC como un activo académico y financiero sostenible.

Líneas de acción:

- Revisión y fortalecimiento del modelo financiero del ITC.
- Vinculación académica con necesidades reales del sector.
- Integración del ITC como eje central de formación técnica para afiliados.
- Convenios con universidades, municipios y empresas.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Ejes Estratégicos 2026–2027

Eje 4. Seguridad y Protocolo para Contratistas

Objetivo: Brindar condiciones de seguridad y respaldo institucional para empresas constructoras.

Líneas de acción:

- **Protocolos de seguridad coordinados** con autoridades federales, estatales, municipales y CMIC Nacional.
- **Mesas** regionales sobre problemáticas puntuales y prevención.
- Agenda institucional de seguridad pública como prioridad gremial.
- Atención directa y acompañamiento a contratistas ante riesgos.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

CMIC Cercana y con sentido de pertenencia

Durante el periodo 2026–2027 se fortalecerá una CMIC más cercana, regionalmente integrada, con sentido de pertenencia, comunicación clara y espacios efectivos de networking, convivencia y representación institucional sólida. Se harán mesas de trabajo de forma permanente en las distintas regiones.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Resultados Esperados

- Mejores condiciones contractuales en obra pública.
- Mayor participación en proyectos privados estratégicos.
- Empresas más competitivas, capacitadas y sostenibles.
- ITC fortalecido como universidad rentable y útil al afiliado.
- CMIC regionalmente integrada y con mayor sentido de pertenencia.
- Protocolos claros de seguridad ante delincuencia y respaldo institucional.



Plan de Trabajo Guanajuato 2026–2027

Gracias!!!!